

Rapport d'Activités

2022-2023



Secrétariat général
centrevalde Loire@comite-epgv.fr

Organisme de formation
formationepgvcentre@gmail.com

Secrétariat comptable, suivi RH
coreg07epgv@gmail.com

SOMMAIRE



MOT DE LA PRÉSIDENTE

STATISTIQUES RÉGIONALES | DÉPARTEMENTALES

RAPPORT D'ACTIVITÉS

A- VOLET 1 : Organisation du siège & équipe d'animation

B- VOLET 2 : Animation territoriale

C- VOLET 3 : Ouverture sur environnement & innovation

ÉTATS FINANCIERS

NOS PARTENAIRES



MOT DE LA PRESIDENTE



Cette saison 2022-2023 est ma deuxième saison complète à la tête du Comité Régional, j'ai maintenant une vision exhaustive du fonctionnement de cette belle structure, de ses fonctions, de ses missions et de ses rôles.

Effectivement, notre COREG EPGV Centre-Val de Loire est à la fois organisme de formation, tête de réseau pour ses 6 CODEP, force de proposition et force de cohésion pour l'EPGV sur notre Région.

L'actualité qui traverse nos vies quotidiennement est marquée par de trop nombreux événements aux tonalités tristes et peu positives.

Profitions de nos moments associatifs pour se ressourcer et faire avancer notre beau sport-santé.

Dans la gestion souhaitée pour le comité et pour avancer tous ensemble, je mets l'accent sur les verbes d'action suivants : optimiser, collaborer, fidéliser !

La saison 2022-2023 était une année charnière en termes de relais et de structuration. Nous avons engagé des moyens pour assurer les relais côté faculté des sports, direction du CQP par exemple.

Je remercie ici les équipes de salariés et de bénévoles. Je partage la dynamique de passation de relais en cette saison 2022-2023. Bienvenue à Axelle, El Mehdi et à Samantha dans leurs nouvelles fonctions.

Que de beaux projets pour aller de l'avant en 2023-2024 : promo 2 du CQP ALS nouvelle mouture, 3^{ème} Appel à projets « Jeux Olympiques 2024 », nos RDV Sport Santé maintenant gratuits et peut-être un livret senior « augmenté ».

Je continue d'être fière de m'être présentée à la présidence du Coreg et m'engage à tout mettre en œuvre pour que notre Comité continue d'être innovant et cité en référence par nos collaborateurs internes et partenaires externes.

Merci à tous

Dominique LEROUX

Présidente COREG Centre-Val de Loire

#VOLET 1

Organisation du siège & équipe d'animation



Ça bouge à l'**EPGV!**



A – NOS OBJECTIFS, NOS ATTENTES

- Conserver un siège social accueillant et fonctionnel,
- Impliquer les acteurs élus de la Région dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de la politique définissant le développement de l'EPGV en Région Centre-Val de Loire,
- Etoffer l'équipe ETR et anticiper son renouvellement,
- Développer les compétences des dirigeants et des salariés, Coreg et Codep, formateurs : promouvoir les formations adéquates et favoriser leur accès.

B – LES EQUIPES DIRIGEANTES DU COMITE REGIONAL

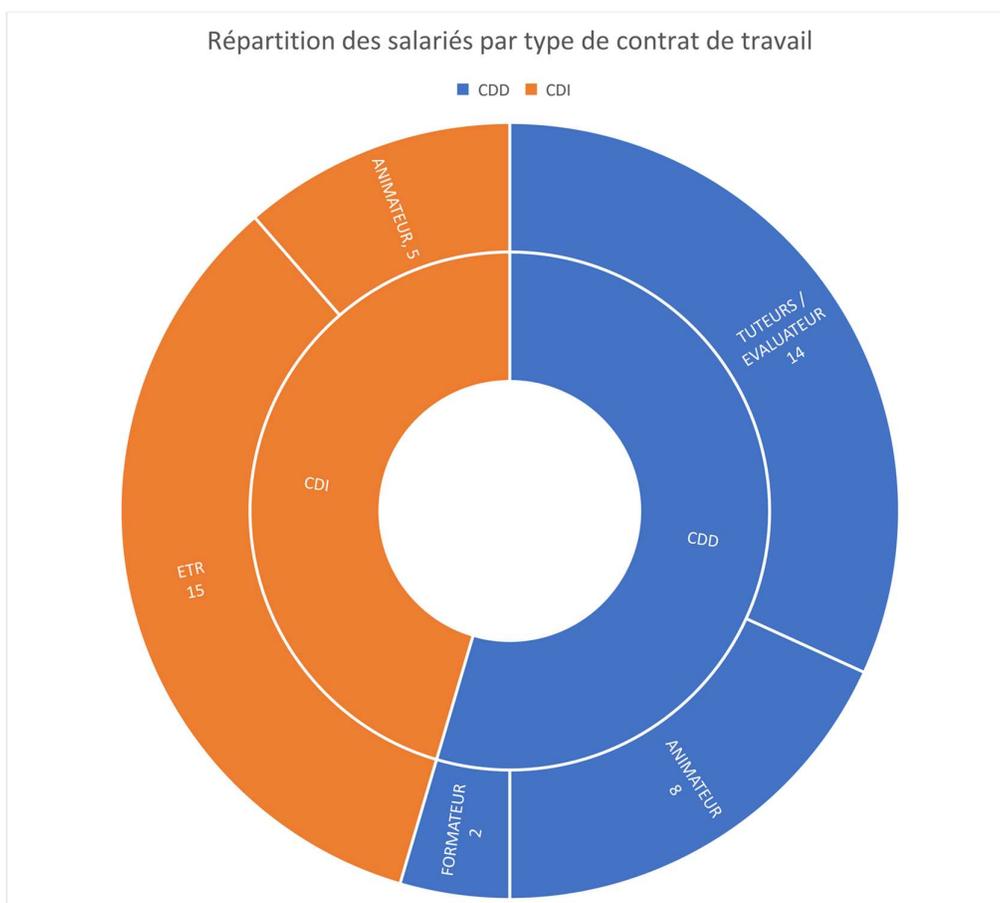


		MOYENS	OBJECTIFS	2022/2023	
REUNION DU COREG	Réunion Bureau	Présidente	Dominique LEROUX	Les réunions de bureau ont pour objectifs, d'assurer la gestion du Comité Régional. Elles permettent des suivis réguliers des actions sur les plans de la formation, du développement et du pôle financier.	8
		Vice-Président	Michel CHAUVEAU		
		Secrétaire Générale	Noëlle Daniel		
		Trésorier	Jacques VIGNERON		
	Réunion CODIR	Membres du Comité Directeur (CODIR)	Le CODIR définit et met en œuvre le développement régional. Il coordonne les actions en lien avec les comités départementaux.	5	
	Réunion AG	Représentants CODEPS	L'Assemblée Générale définit, oriente et contrôle la politique générale du Comité Régional EPGV Centre-Val de Loire	1	

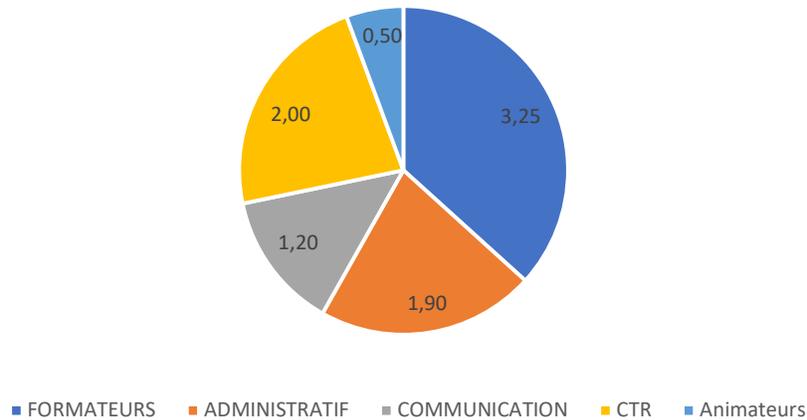
C – LES RESSOURCES HUMAINES

44 salariés en 2022/2023

- **20 en Contrat à durée indéterminée**
 - 15 Equipe Technique Régionale
 - 5 animateursSoit près de 9 Équivalents Temps Plein
- **24 en Contrat à durée déterminée**
 - 14 Tuteurs / Évaluateurs
 - 2 Formateurs ponctuels
 - 8 Animateurs Seniors



Répartition des CDI par fonction en Equivalent Temps plein



D – LE SUIVI DES RESSOURCES HUMAINES :

- **Objectifs :**

- Organiser le temps de travail et les congés payés des membres de l'Equipe Technique Régionale par un suivi des heures effectuées.
- Mettre en œuvre le Plan de Formation.

- **Moyens mis en œuvre :**

- Réunions de rentrée et de fin de saison sportive
- Outils de suivi mensuel
- Entretiens de mi-saison pour chaque salarié
- Entretiens annuels pour chaque salarié
- Dialogue permanent concernant le déroulement des missions.
- Plan de Formation et de Développement des Compétences

Equipe salariée en suivi : Aymeric LEROY et Cécile CARLIER

E – LES REUNIONS/FORMATIONS EQUIPE

MOYENS	OBJECTIFS	2022/2023
Réunion Présidents de CODEP Bureau COREG Présidents de CODEP ou représentants	Le rôle de cette réunion est de faire des propositions d'orientation et de fonctionnement. <i>Exemples : points OJ Codir; gestion des emplois, tissu associatif...</i>	5
Plateformes « brainstorming » CTFEM (Cellule Territoriale Formation Emploi Métier)	Les brainstorming équipe ont pour but de mettre en commun les stratégies de relance et de dynamisations des territoires par rapport aux contextes. La CTFEM a pour objet la coordination et concertation pour aboutir à une programmation en lien avec les objectifs de développement.	5
Plateaux pédagogiques	Temps de travaux collaboratifs sur outils pédagogiques, veille formation et partages formateurs	3
Réunion ETR de rentrée	Espace de travail collaboratif de rentrée.	1
Séminaire (présentiel)	Espace de travail collaboratif de fin d'année	1



© Stéphanie Charney

#VOLET 2

Animation Territoriale



Ça bouge à l'**EPGV!**



A – L'ORGANISME DE FORMATION

CALENDRIER PRÉVISIONNEL DES FORMATIONS • Saison 2022/2023

FORMATIONS	LIEU	SEPT 22	OCT 22	NOV 22	DÉC 22	JAN 23	FÉV 23	MAR 23	AVR 23	MAI 23	JUIN 23	JUIL 23	AOÛ 23
------------	------	---------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	---------	---------	--------

FORMATIONS PROFESSIONNELLES

CQP ALS AGÉ • 28h de formation à distance (contenus digitaux) • 14,5h de classes virtuelles	CRJS Blois (41)				P : 05 CV : 24	8 au 11	20 au 22		9 au 12	28 au 30	27 au 29		
--	-----------------	--	--	--	-------------------	---------	----------	--	---------	----------	----------	--	--

FILIÈRE ENFANTS

JOURNÉE «ENFANT» NOUVEAU	Passionata Checy (45)			6									
---------------------------------	-----------------------	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

FILIÈRE SENIORS

BIEN VIEILLIR ÉQUILIBRE AGÉES	CRJS Blois (41)					14-15				21	certif : 18		
BIEN VIEILLIR Module 2 : dimanche 3 mars 2024	CRJS Blois (41)												25 au 27

FILIÈRE TENDANCE

BASIC TENDANCE CV : samedi 21 octobre 2023 + samedi 16 décembre 2023	CRJS Blois (41)												28-29
BOXING ENERGY	CRJS Blois (41)												30-31
PACK BASIC TENDANCE + BOXING ENERGY	CRJS Blois (41)												28 au 31

FILIÈRE OXYGÈNE

MARCHE NORDIQUE VACANCES SCOLAIRES	Chartres (28)		27 au 29						certif : 19				
BUNGY PUMP VACANCES SCOLAIRES	Chartres (28)		30										
PACK MARCHE NORDIQUE + BUNGY PUMP	Chartres (28)		27 au 30						certif : 19				

FORMATIONS	LIEU	SEPT 22	OCT 22	NOV 22	DÉC 23	JAN 23	FÉV 23	MAR 23	AVR 23	MAI 23	JUIN 23	JUIL 23	AOÛ 23
------------	------	---------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	---------	---------	--------

FILIÈRE ACTIVITÉS PHYSIQUES ADAPTÉES

MODULE COMMUN APA VACANCES SCOLAIRES	CRJS Blois (41)						20-21		24-25				
MODULE COMMUN APA Format Mixte	CRJS Blois (41)					CV : 20/01 03/02 OU 08/02	20	CV : 15	25				
MARCHE ACTIVE APA NOUVEAU	CRJS Blois (41)								23				
PACK APA + MARCHÉ ACTIVE VACANCES SCOLAIRES	CRJS Blois (41)						20-21		23 au 25				
DIABÈTE & SURPOIDS CV : 29/09/23 + 27/10/23 + 24/11/23 CV Certif : semaine 50 + 15/12/23	CRJS Blois (41)											11-12	
AB-DOS SPORT SANTÉ WEEK-END	CRJS Blois (41)			26-27									

FILIÈRE ZEN

PILATES - FONDAMENTAUX VACANCES SCOLAIRES	Tours (37)		31	01-02			24						
PILATES CYLINDRE PETIT BALLON VACANCES SCOLAIRES	CRJS Blois (41)								7-8	CV : 3-24	10		
PACK PILATES FOND + CYLINDRE PETIT BALLON	à venir		31	01-02			24		7-8	CV: 3-24	10		
BODY ZEN VACANCES SCOLAIRES	Luisant (28)								30	01			

FORMATION ÉVALUATEUR

ÉVALUATEUR	en visio										03		
-------------------	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----	--	--

LA FORMATION DIPLÔMANTE

Le **Certificat de Qualification Professionnelle Animateur Loisir Sportif** est la formation diplômante enregistrée au Registre National des Certifications Professionnelles, nécessaire pour pouvoir animer des séances EPGV depuis 2007/2008. Il permet d'acquérir la méthode et les connaissances de base pour animer tous les publics (enfant, adulte, senior).

Depuis la saison 2022/2023, au regard des activités identifiées pour le titulaire du CQP Animateur de Loisir Sportif, des compétences sont associées et regroupées en trois blocs de compétences (et non plus en UC) :

Ce qui a changé	Saison 2021/2022 et en amont	Depuis la saison 2022/2023
N° RNCP	13711	36661
Unités Capitalisables versus Blocs de compétences	UC1 : Être capable de prendre en compte les publics et l'environnement pour préparer un projet d'action. UC2 : Être capable de préparer, d'animer et d'encadrer une action d'animation. UC3 : Être capable de mobiliser les connaissances et maîtriser les outils et techniques nécessaires à la conduite de l'activité.	Bloc 1 - Préparation et animation de cycles de séances de loisir sportif Bloc 2 - Organisation, information et communication autour de ses activités d'animation et d'encadrement physique et sportif Bloc 3 - Conduite de son parcours professionnel dans le domaine des activités physiques et sportives
Durée totale dont - Positionnement - Formation pédagogique - Mise en situation professionnelle - Certification	163h00 → 5h00 → 105h00 → 50h00 → 3h00	249h00 → 5h00 → 161h30 → 80h00 → 2h30
2 sessions de CQP ALS AGEE	CQP Staps Promotion 11 sous l'égide de l'ancienne nomenclature Début → 02/2022 Certification → 03/2023 Rattrapage à venir → Néant	CQP ALS AGEE Mixte impacté par la nouvelle nomenclature Début → 11/2022 Certification → 06/23 Rattrapage → 11/2023 (2 candidats concernés)

Déroulé du CQP ALS AGEE Mixte

DEROULÉ - CQP ALS AGEE Mixte (présentiel + E-learning)	
Lieu de formation : CRJS – 11-13 rue de la Taille aux Moines – 41000 BLOIS (Ctrl + cliquer sur le lien) Accessibilité PMR en RdC (salles + 1 chambre)	
Positionnement = Samedi 05 novembre 2022 Classe Virtuelle de lancement = jeudi 24 novembre 2022	
28h00 → Module 1 = Du 08 au 11 décembre 2022 <i>Période de mise en situation professionnelle entre le 12 décembre 2022 et le 19 janvier 2023</i>	6h00 → Contenus digitaux 1 d'avant Module 1
21h00 → Module 2 = Du 20 au 22 janvier 2023 <i>Période de mise en situation professionnelle entre le 23 janvier 2023 et le 01 mars 2023</i>	Classe virtuelle + 8h00 → Contenus digitaux 2 d'avant Module 2
28h00 → Module 3 = Du 09 au 12 mars 2023 <i>Période de mise en situation professionnelle entre le 6 mars 2023 et 13 avril 2023</i>	Classe virtuelle + 6h00 → Contenus digitaux 3 d'avant Module 3
21h00 → Module 4 = Du 28 au 30 avril 2023 <i>Période de mise en situation professionnelle entre le 1^{er} mai 2023 et le 26 mai 2023</i>	Classe virtuelle + 4h00 → Contenus digitaux 4 d'avant Module 4
21h00 → Module 5 = du 27 au 29 mai 2023 <i>Période de mise en situation professionnelle entre le 30 mai 2023 et la date de certification</i>	Classe virtuelle + 4h00 → Contenus digitaux 5 d'avant Module 5
2h30 → Certification = les 21 et 22 juin 2023	
14h30 de classes Virtuelles // 80h00 de mises en situation professionnelles	

Nombre d'inscriptions et d'heures de formations

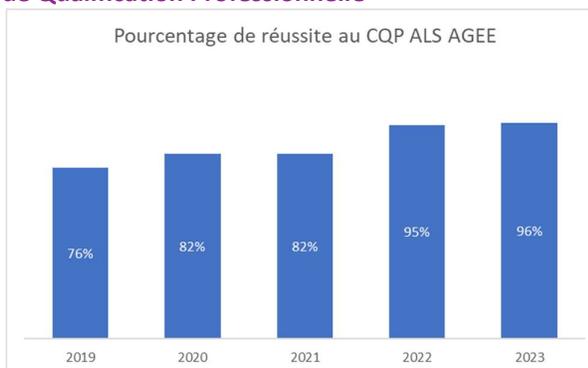
Certificat de Qualification Professionnelle Animateur de Loisir Sportif Activités Gymniques d'Entretien et d'Expression		Staps Promo 11		MIXTE 22/23	TOTAUX (au 27/10/23)	
		C.E.R. du 01/03/2023		Jury Plénier OC Sport du 12/07/2023		
Nombre de stagiaires	Formation	Inscrits à la formation	6	19	25	
		☒ dont candidats allégés totalement	0	0	0	
		☒ dont abandon	0	1	1	
		☒ dont suspension/report	0	0	0	
	Evaluation	Nombre de candidats présentés à l'évaluation	6	18	24	
		Nombre de candidats "admis" à l'évaluation	6	16	22	
		Nombre de candidats présentés en rattrapage	0	2	2	
Nombre de candidats "admis" lors du rattrapage		0	1	1		
	Nombre de candidats admis	6	17	23		
Nombre d'heures en décimal	Centre	648,00	2 915,50	3563,5		
	Positionnement	30,00	105,00	135		
	Certification	18,00	45,00	63		
	Mise En Situation Professionnelle	300,00	1 520,00	1820	5 581,50	

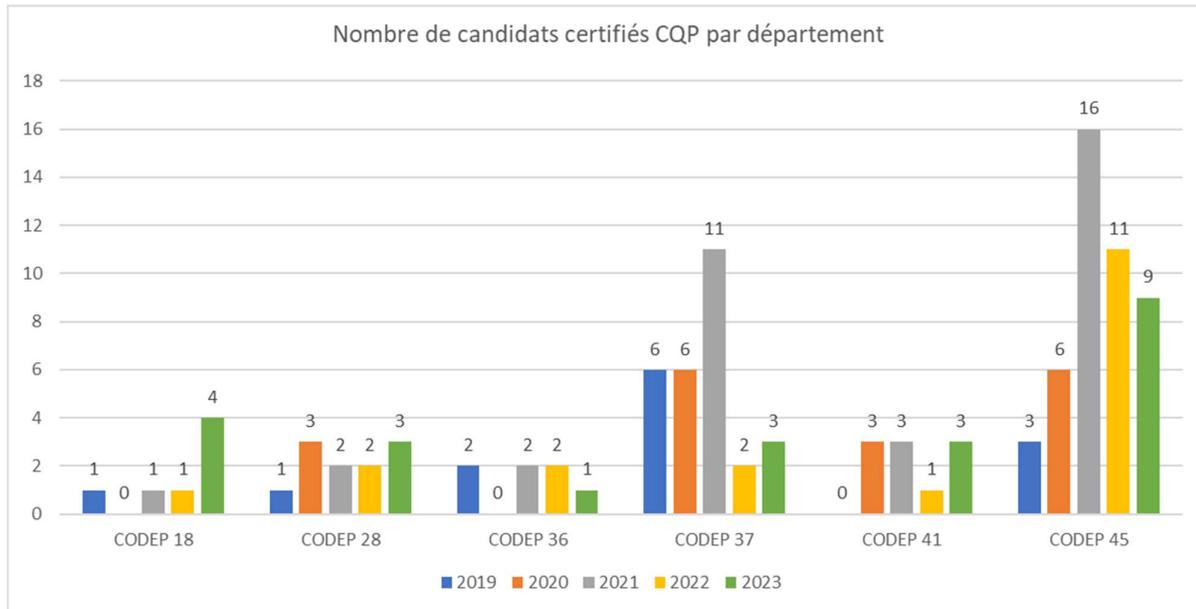
Taux d'obtention

TAUX D'OBTENTION DU CQP ALS AGEE A L'ISSUE DES EVALUATIONS ORGANISEES EN 2023 (rattrapage y compris)								
Départements	18	28	36	37	41	45	Hors Dépt	COREG
Nombre de candidats évalués CQP Mixte CQP Staps P-11	4	3	1	3 *	3	4 6	/	24
Nombre de candidats admis CQP Mixte CQP Staps P-11	4	3	1	3	3	3 6	/	23
Taux d'obtention	100,00%	100,00%	100,00%	100,00 %	100,00%	90,00%	/	95,83%

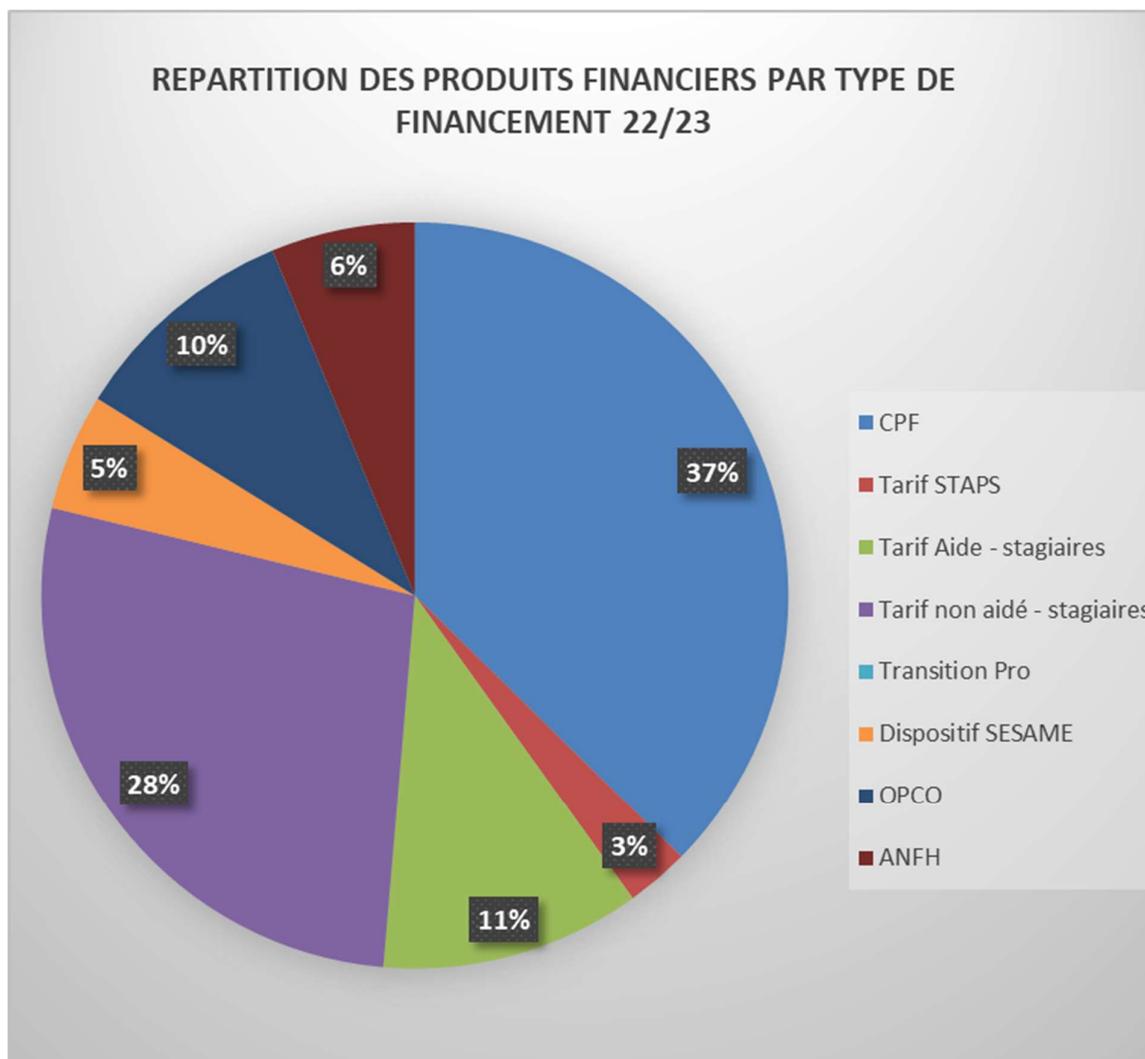
* 1 abandon avant l'évaluation non comptabilisé

QUELQUES ÉLÉMENTS STATISTIQUES : Certificat de Qualification Professionnelle



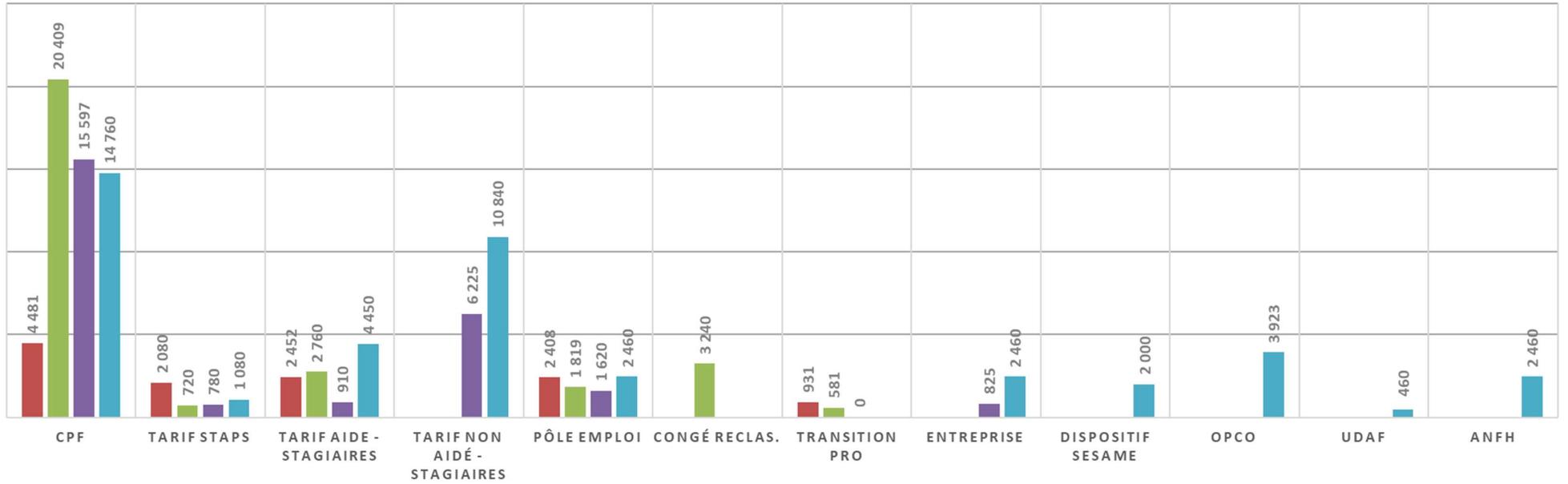


QUELQUES ÉLÉMENTS FINANCIERS : Certificat de Qualification Professionnelle



REPARTITION DES FINANCEMENTS PAR SAISON - CQP ALS AGÉE

■ 19/20 ■ 20/21 ■ 21/22 ■ 22/23



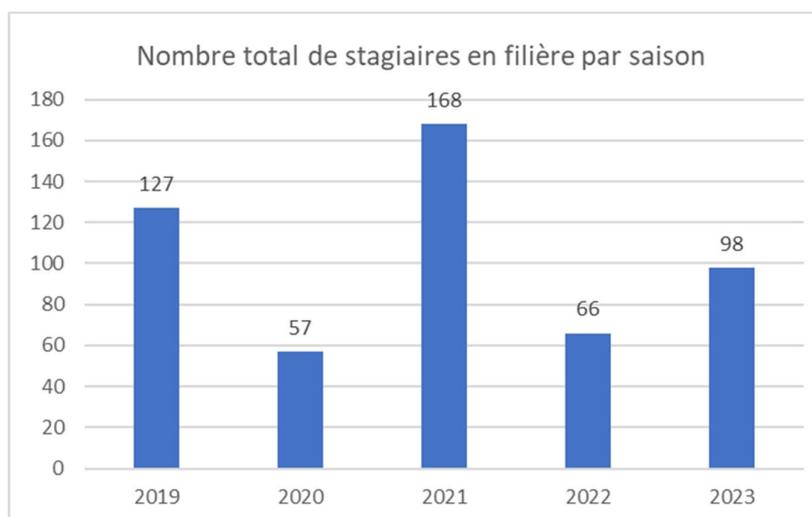
LES FORMATIONS PROFESSIONNELLES CONTINUES

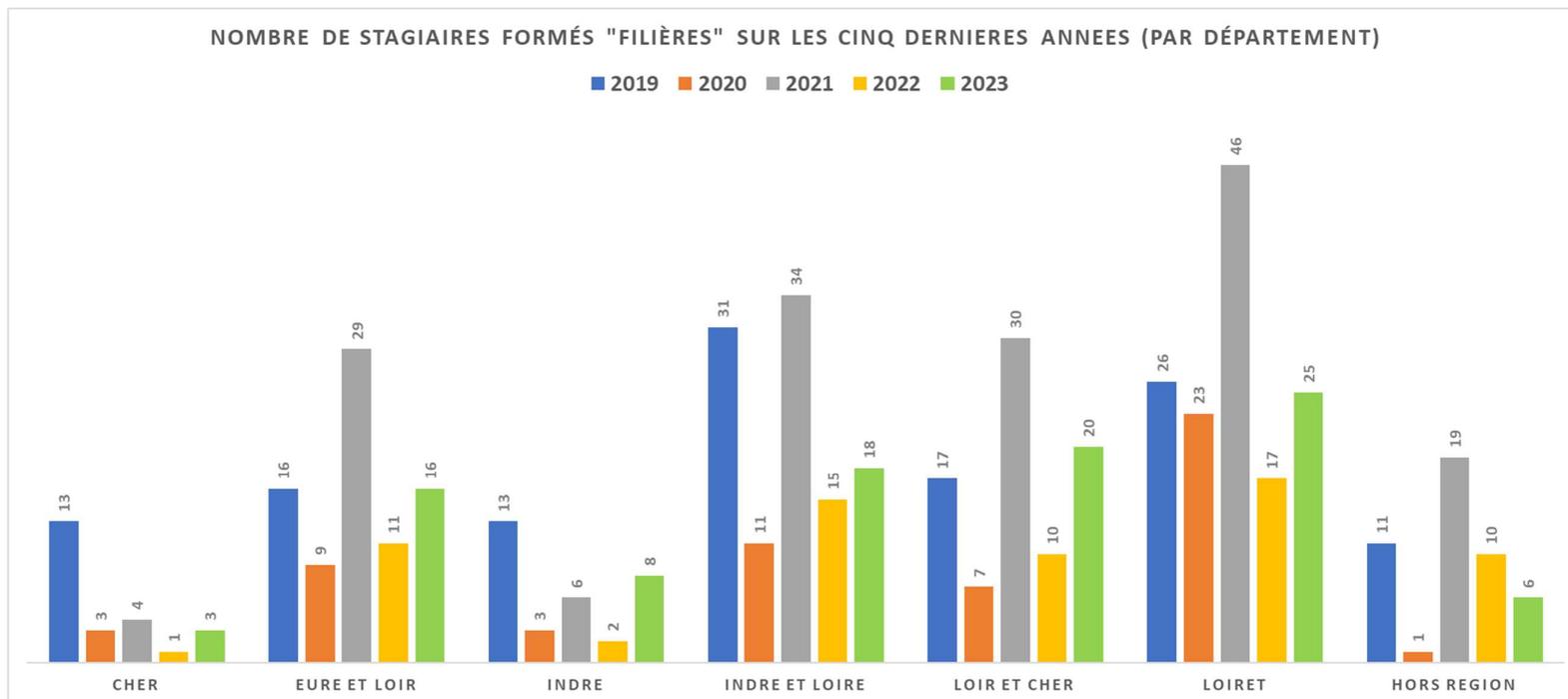
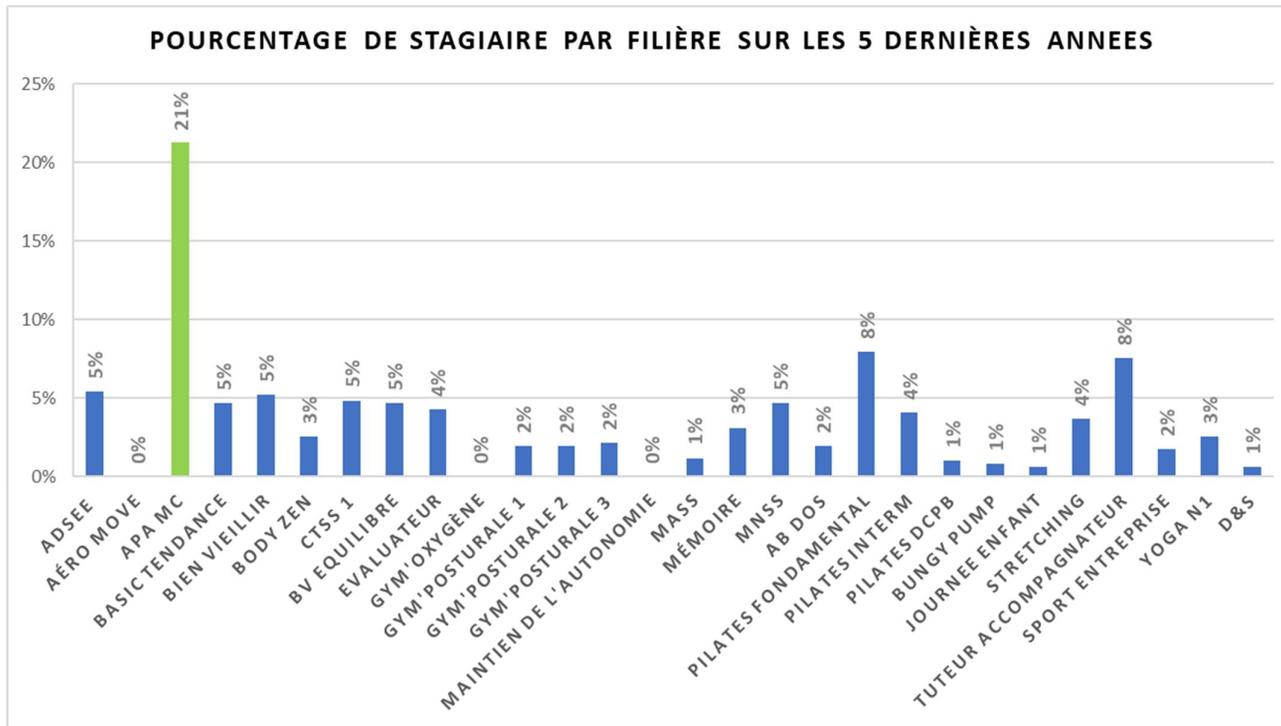
- Des formations pour que les animateurs puissent trouver des compléments pour une animation de qualité.
- Un continuum de formation après le Certificat de Qualification Professionnelle Animateur Loisir Sportif pour enrichir son bagage.
- Une pédagogie de l'adulte et des parcours individualisés, permettent de mettre en œuvre des moments constructifs et conviviaux.

Formations réalisées

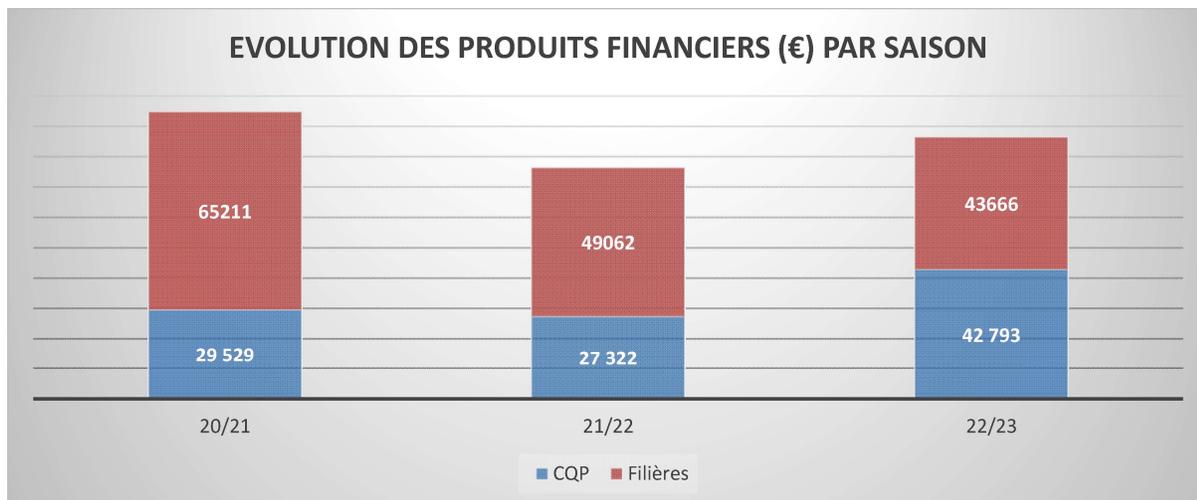
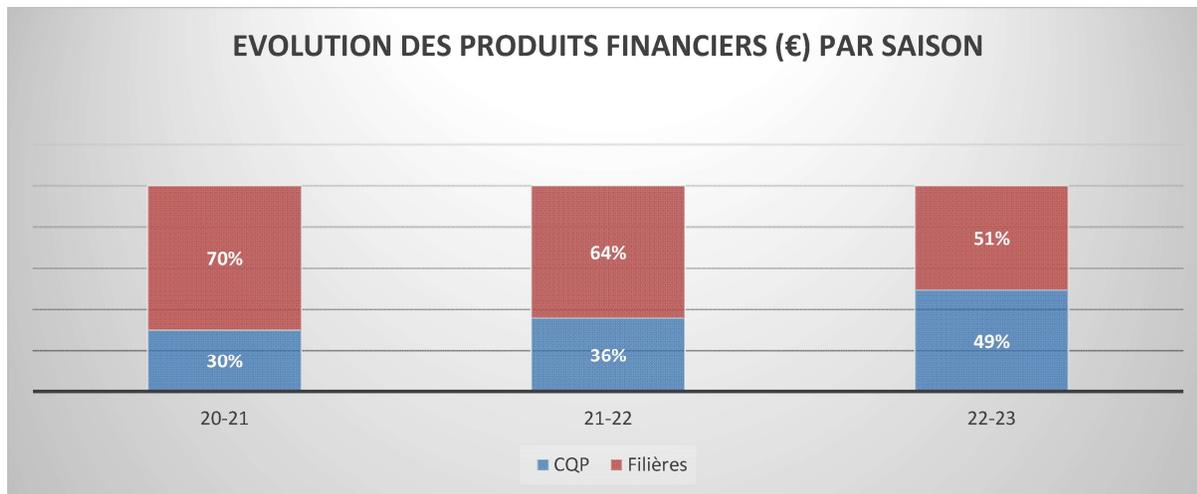
	REGION CENTRE-VdL - 2023 <u>98</u> stagiaires formés : répartition par FILIERE	REGION CENTRE-VdL - 2023 <u>1 589h30</u> dispensées en Centre/FOAD : répartition par FILIERE
TUTEUR	7	112
EVALUATEUR	16	64
MODULE COMMUN APA	9	252
BASIC TENDANCE	13	171
BIEN VIEILLIR (FIN 2022 + DEBUT 2023)	12	210
EQUILIBRE	6	161
PILATES DOS CYLINDRE PETIT BALLON	5	140
PILATES FONDAMENTAL	3	84
AB DOS SPORT SANTE	10	136,5
BODY ZEN	6	84
BUNGY PUMP	4	28
MNSS	5	126
JOURNEE ENFANT	3	21

QUELQUES ÉLÉMENTS STATISTIQUES : Filières fédérales





CUMUL TOUTES FORMATIONS ANIMATEURS



BILAN QUALITATIF DES FORMATIONS « ANIMATEUR »

Appréciations des stagiaires « Bilans des stagiaires »

0=Très Insatisfait(e) ; 1=Plutôt Insatisfait(e) ; 2=ni Satisfait(e) ni Insatisfait(e) ; 3=Plutôt Satisfait(e) ; 4=Très satisfait(e)

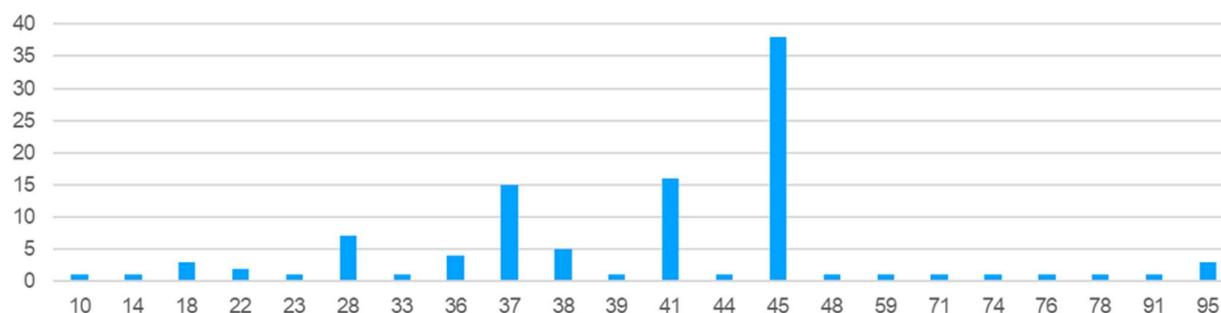
Formations	Accueil OF	Administratif	Déroulement	Contenus	Conditions matérielles	Appréciation générale
CQP ALS Mixte	3,61	2,83	2,63	2,71	1,78	2,78
Pilates Fondamental	4,00	3,89	3,92	4,00	3,89	4,00
Pilates DCPB ⁽¹⁾	3,40	3,09	3,45	3,63	2,87	3,60
Ab-Dos	3,50	3,33	3,44	3,83	2,78	3,75
Body Zen	4,00	3,37	3,10	3,73	3,65	3,60
Bungy Pump	4,00	3,83	3,88	3,75	3,83	4,00
Module Commun APA	3,44	3,48	3,36	3,63	2,20	3,56
Evaluateur	4,00	4,00	3,75	3,92	4,00	4,00
Tuteur	3,75	3,00	3,31	3,17	/	3,00
Bien Vieillir	4,00	3,78	3,75	4,00	3,06	3,67
BV Equilibre	3,60	3,93	3,80	3,77	3,08	3,80
Diabète & Surpoids	3,00	2,17	3,08	2,72	2,64	2,67
Basic tendance	3,67	3,78	3,00	3,72	3,83	3,67
MNSS ⁽²⁾	4,00	3,83	3,56	3,58	3,58	3,75
Journée Enfant	4,00	3,89	3,42	3,78	4,00	3,33
Moyenne (sur 4,00)	3,73	3,48	3,43	3,60	3,23	3,54
	Accueil OF	Administratif	Déroulement	Contenus	Conditions matérielles	Appréciation générale

⁽¹⁾ Dos Cylindre Petit Ballon

⁽²⁾ Marche Nordique Sport Santé

Les RDV Sport-Santé

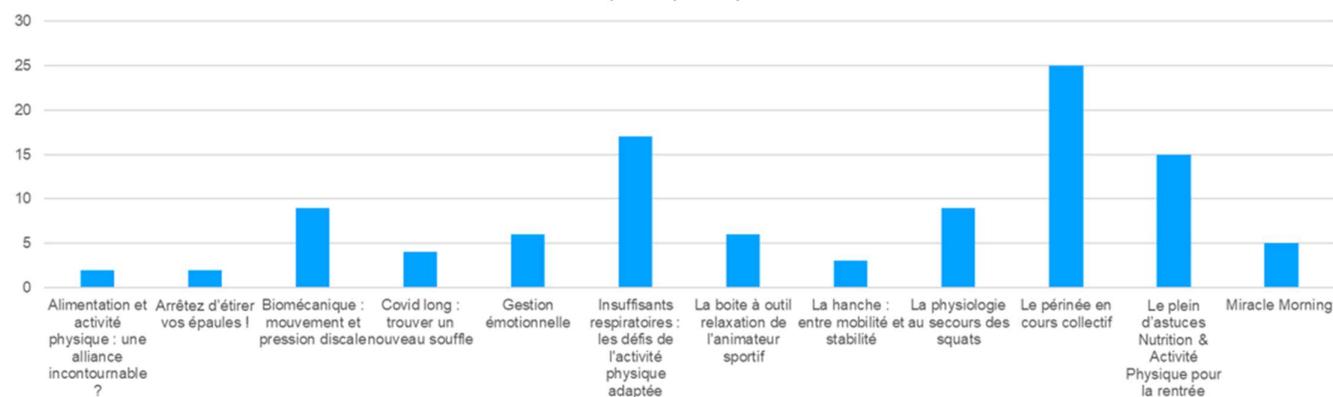
Nombre total de participation par département en 2022-2023



Quelques chiffres clés par département :

- Nous avons touché **22 départements différents**.
- Le top 3 des participations par département en 2022-2023 :
 - Le 45 avec 38 participations (sur 12 RDV)
 - Le 41 avec 16 participations (sur 12 RDV)
 - Le 37 avec 15 participations
- Les médailles d'or du plus grand nombre de participation sur l'ensemble des 12 RDV en 2022-2023 reviennent à
 - Bacon Sylvie et Claire Simonnet avec 6 RDV
 - Claire-Anne Guillot animatrice du 37 avec 4 RDV

Nombre de participants par RDV 2022-2023



Quelques chiffres clés par RDV :

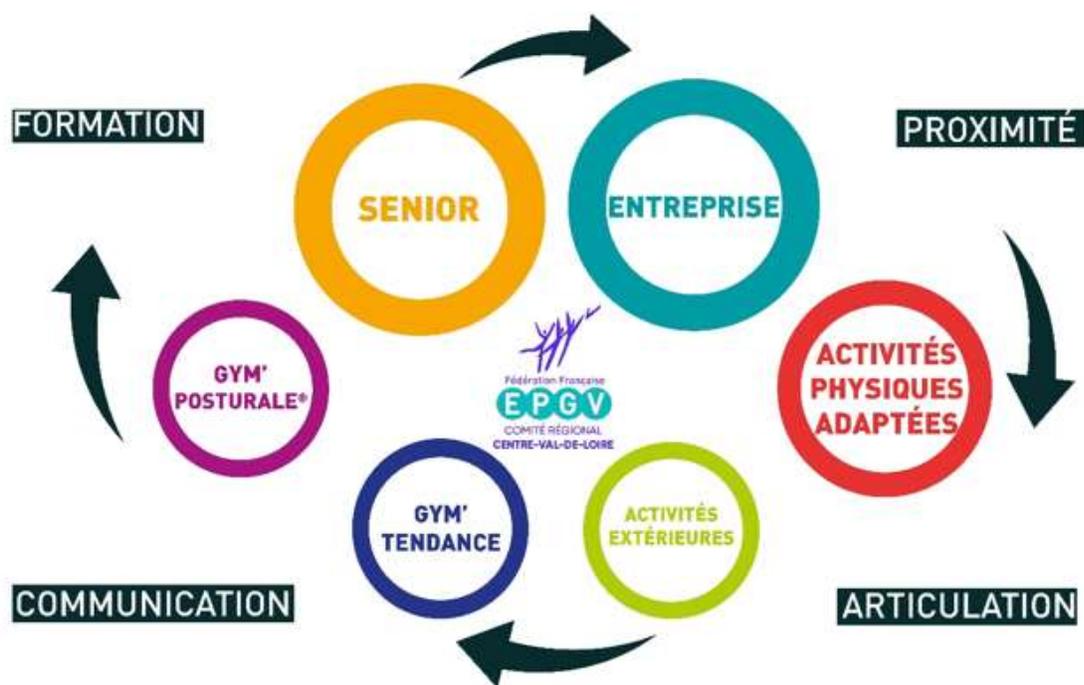
- Une moyenne de 10 personnes par RDV en 2022-2023 : favorise les échanges avec l'intervenant.
- Le top 5 des thématiques RDV Sport Santé en 2022-2023 :
 - Le périnée en cours collectif (25 personnes)
 - Insuffisants respiratoires : les défis de l'activité physique adaptée (17 personnes)
 - Le plein d'astuces Nutrition & Activité Physique pour la rentrée (15 personnes)
 - Biomécanique : mouvement et pression discale (9 personnes)
 - La physiologie au secours des squats (9 personnes)

=> 106 participations en 2022-2023, dont 71 animateurs différents tout département confondu.

B – TETE DE RÉSEAU

NOS OBJECTIFS, NOS ATTENTES

- Conserver et améliorer le fonctionnement "tête du réseau du COREG" dans les domaines qui visent le développement des compétences de tous les acteurs EPGV,
- Aider nos 6 structures à fonctionner en réseau et impliquer le COREG dans ce réseau,
- Mettre en place avec les départements, les fonctionnements qui installeront systématiquement davantage de proximité et de solidarité dans le sens vertical et dans le sens horizontal,
- Mieux connaître nos territoires et nos publics pour agir et répondre aux besoins des populations : avoir des analyses territoriales pour des actions plus efficaces.



C – LES ATELIERS SPORT-SANTE

La FFEPGV (Fédération Française d'Education Physique et de Gymnastique Volontaire) propose des ateliers de prévention santé par l'activité physique auprès du public Senior.

Le Comité Régional EPGV propose en particulier aux Seniors des ateliers pour un mieux vieillir :

- Des ateliers Equilibre© (dans le cadre d'un Comité de Pilotage multi-partenarial),
- Des ateliers Corps et Mémoire® (en partenariat avec l'Assurance Retraite Centre),
- Des ateliers Gym 'Prévention (mixte d'Equilibre et de Mémoire)

La FFEPGV (Fédération Française d'Education Physique et de Gymnastique Volontaire) propose des ateliers de prévention santé par l'activité physique auprès du public en situation de précarité. Les objectifs sont de :

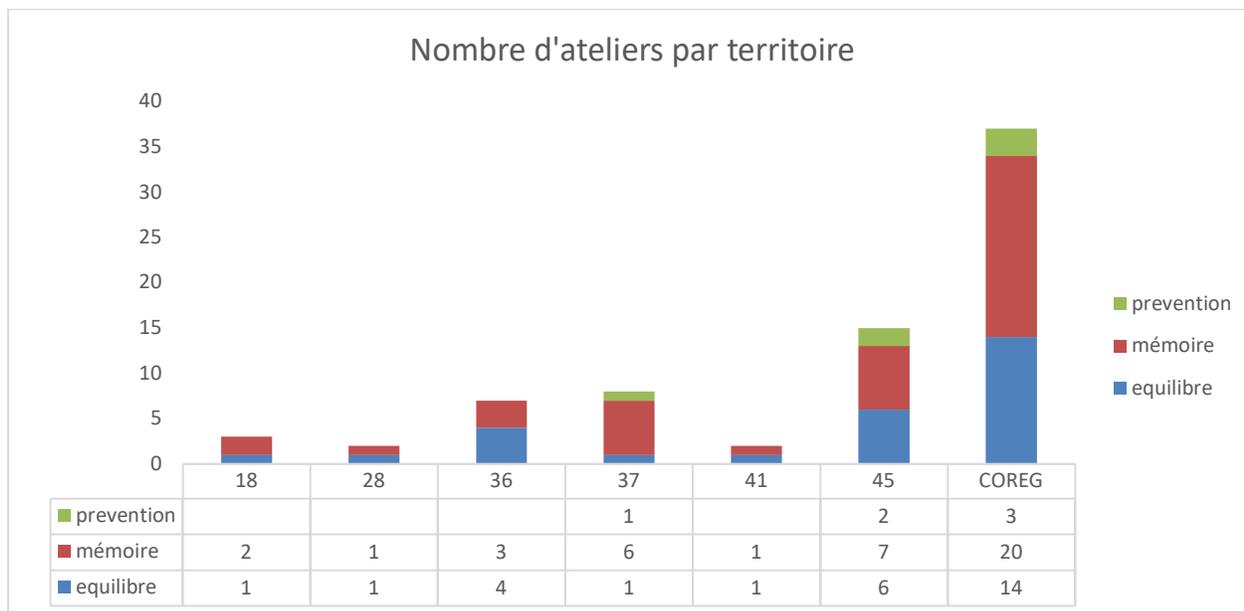
- Favoriser l'accès à la pratique sportive pour les publics en situation de précarité,
- Permettre aux personnes en situations de précarité de commencer une activité physique vers un objectif d'augmentation de la fréquence et l'intensité (Amélioration de la condition physique générale),
- Engager les participants dans une démarche d'engagement durable.

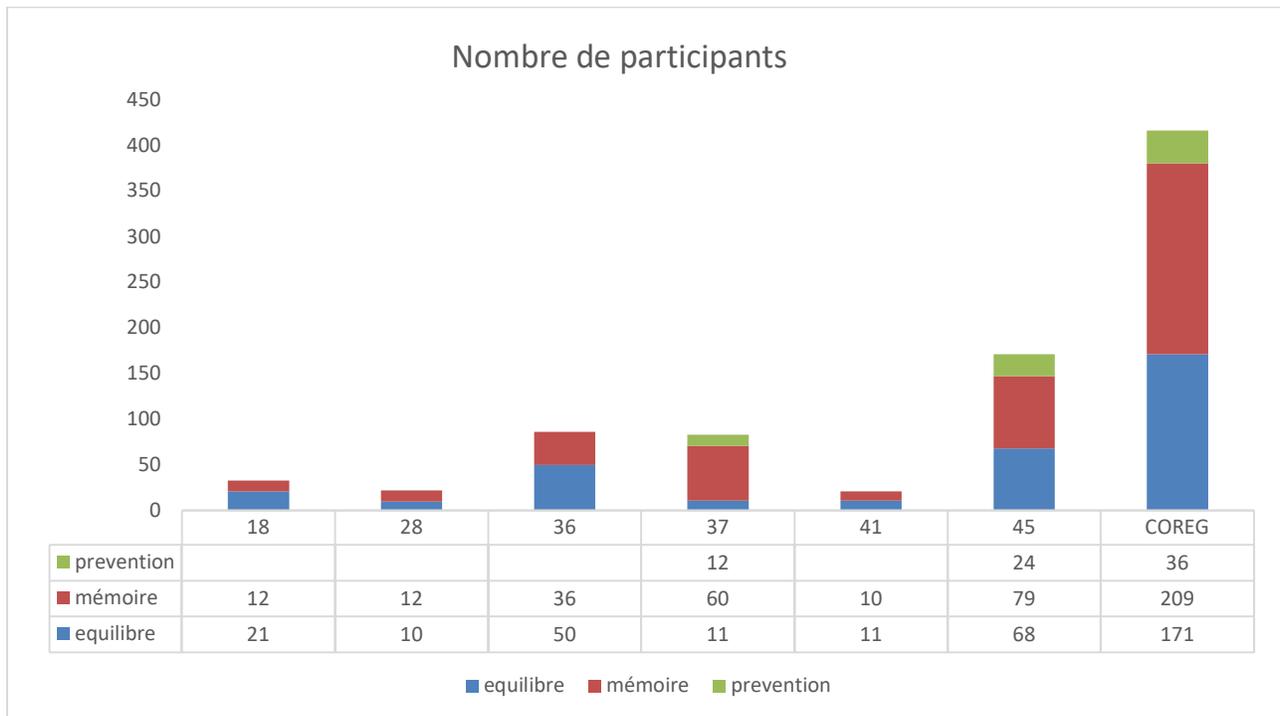
MOYENS :

- Ouvrir des séances d'activités physiques « Sport-Santé en extérieur » pour ces publics spécifiques et/ou encourager des pratiques mixtes,
- Pénétrer les réseaux du milieu de la cohésion sociale, sensibiliser aux méfaits de la sédentarité.

37 ATELIERS DE PREVENTION SPORT-SANTE ont été réalisés sur la saison 2022-2023

416 Participants





GRANDS SENIORS

10 ACTIONS DE PREVENTION SPORT-SANTE ont été réalisées sur la saison 2022-2023



D – LIVRET Ma séance de Remise en Forme à la Maison

- Ce projet correspond à une offre complémentaire proposée au public Senior, à savoir un accès à un catalogue de situations sport-santé accessibles et ludiques pour promouvoir une activité physique au quotidien.
- Ce cahier, véritable recueil de situations est également porteur de messages de prévention santé. Les situations proposées sont fondées sur leurs impacts sur la vie quotidienne et sont porteuses de sens pour le développement des capacités. Ces situations favorisent le maintien de l'autonomie.

Objectifs du projet

- Diffuser un cahier d'activités Equilibre et Mémoire au plus grand nombre.
- Proposer une suite de situations d'activités physiques Sport-Santé réalisables à domicile, individuellement, à 2, en collectif.
- Permettre à chacun d'adapter les situations à ses capacités physiques et cognitives.
- Engager une dynamique de participation aux cours EPGV les plus proches du domicile des personnes touchées.

ENVOIS

- Février 2023 : envois vers 103 000 personnes Seniors de 64 à 74 ans vivant seules en Région Centre-Val de Loire



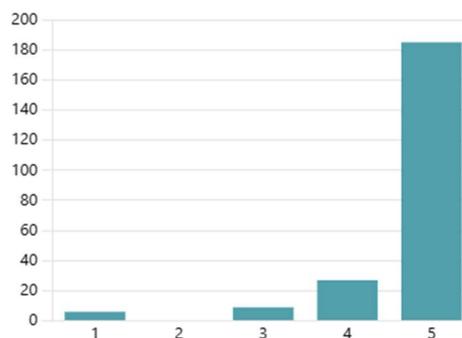
Retours Usagers sur le Livret

1. Combien d'étoiles attribuez-vous à cette initiative conjointe COREG EPGV - CARSAT Centre-Val de Loire ?

[Plus de détails](#)

[Aperçus](#)

4.70
Évaluation moyenne

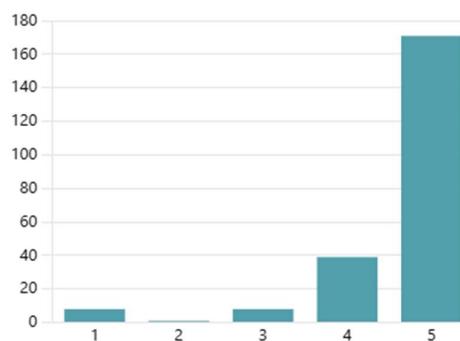


2. Combien d'étoiles attribuez-vous au contenu du Livret

[Plus de détails](#)

[Aperçus](#)

4.60
Évaluation moyenne

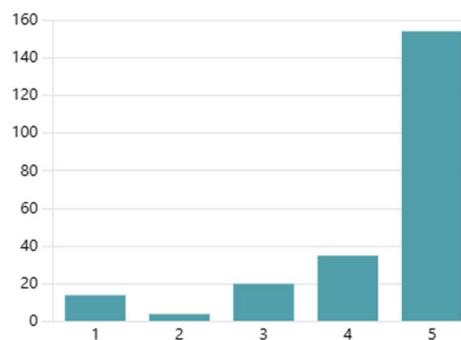


3. Les situations proposées vous seront utiles au quotidien ?

[Plus de détails](#)

[Aperçus](#)

4.37
Évaluation moyenne



E – SPORT ENTREPRISE

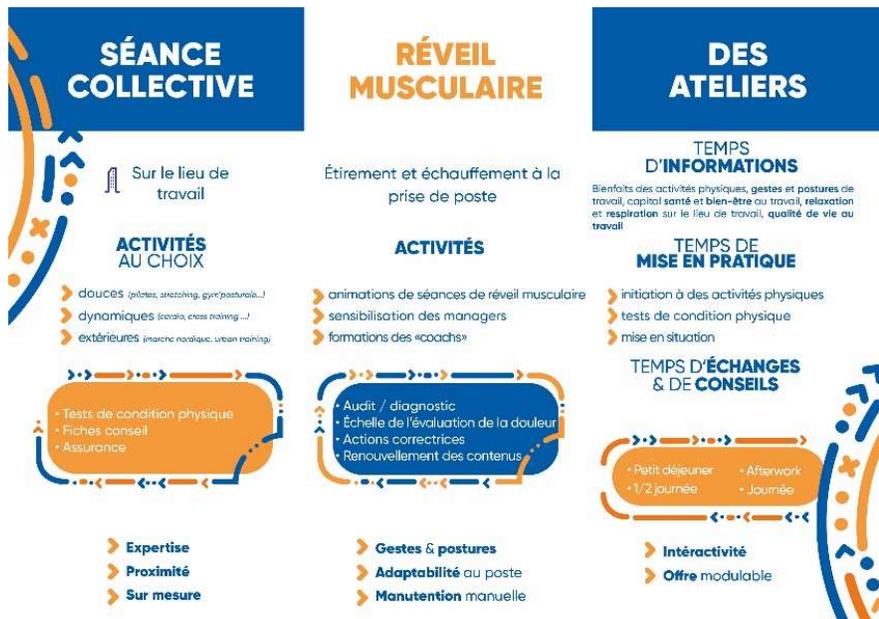
OBJECTIF(S) GENERAL (-AUX) :

- Développer les actions de promotion Sport santé sur le territoire
- Asseoir la notoriété du Comité Régional EPGV CVL
- Augmenter le nombre de licenciés en région CVL
- Rajeunir l'image de la GV cible prioritaire : femmes salariées de 35 à 55 ans

4 BONNES RAISONS DE PRATIQUER DU SPORT EN ENTREPRISE :

- Améliorer la qualité de vie au travail
- Développer le bien-être en entreprise
- Renforcer la cohésion sociale
- Prévenir les pathologies liées à la sédentarité

NOTRE OFFRE :



SÉANCE COLLECTIVE

Entreprise mars :
Soit 33 séances
Environ 15 participants

Fédération Française du Bâtiment :
32 séances
Environ 8 participants

Entreprise BRGM :
35 séances
Environ 15 participants

F – ACTIVITÉS PHYSIQUES ADAPTÉES

OBJECTIFS DE L'ACTION :

- Favoriser l'accès à la pratique sportive pour des publics spécifiques
- Favoriser l'accès à la pratique sportive pour des publics en situation de précarité
- Permettre aux personnes en affection de longue durée (ALD) de commencer ou reprendre une activité physique adaptée (APA)
- Engager les participants dans une démarche de motricité durable
- Soutenir des actions départementales

MOYENS :

- Ouvrir des séances d'activités physiques adaptées pour les personnes souffrant de pathologies diverses
- Pénétrer les réseaux des milieux de la Santé (Maisons de Santé, Hôpitaux, Contrats Locaux de Santé...)

RÉSULTATS QUANTITATIFS :

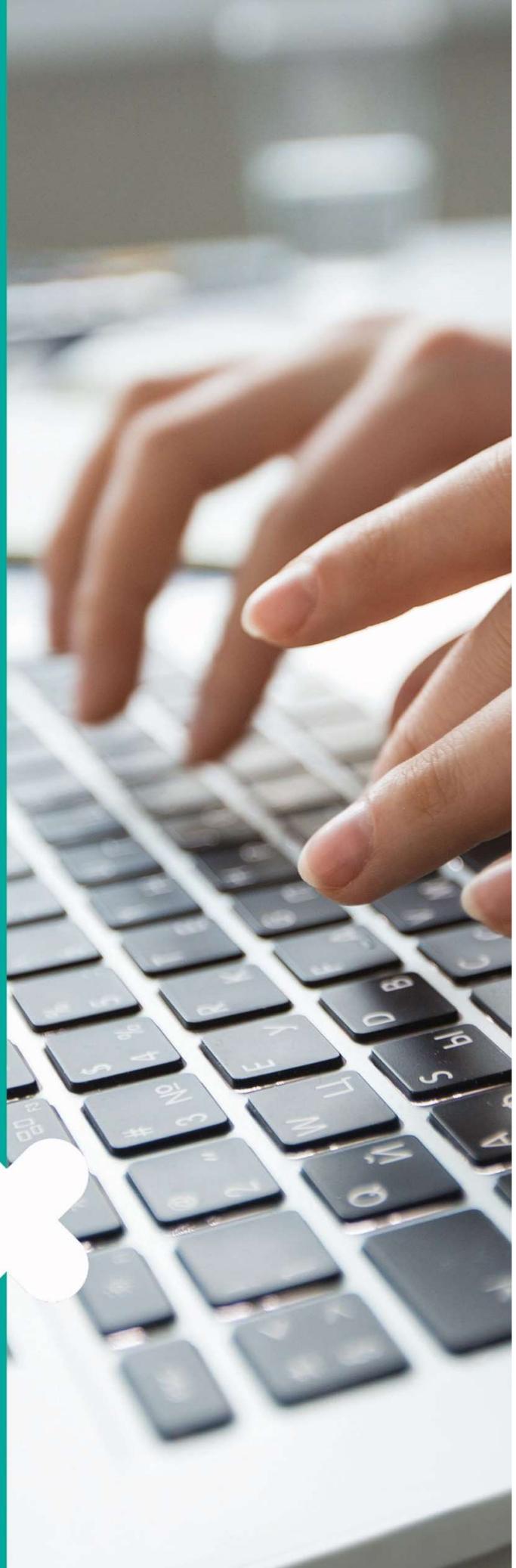
Sites, Cycles, Séances	Publics Spécifiques
2 Cours (Joué-Lès-Tours)	Scléroses en Plaques (Partenariat Réseau Neuro Centre)
14 Cycles d'activités physiques pour tous	Partenariat avec l'Agence Régionale de Santé

#VOLET 3

**Ouverture sur
environnement
& innovation**



Ça bouge à l'**EPGV!**



H – COMMUNICATION

NOS OBJECTIFS, NOS ATTENTES :

Faire connaître le Sport Santé EPGV ainsi que les formations proposées par le Coreg CVL via la création et la diffusion d'outils de communication dynamiques et multiples

NOS ACTIONS :

- Site internet



- Mise à jour régulière du site en fonction des formations
- Actualités mises à jour régulièrement
- Informations sur les nouveautés
- Demande d'informations et de devis via un formulaire spécifique
- Formulaire mis à jour et complémentaires

- Gagner en notoriété sur les réseaux sociaux

- Posts diversifiés (conseils, Vie au Coreg, découverte, promotion des formations...)
- Partage de publications (partenaires, clubs GV, animateurs...)
- Publicité payante via Facebook
- Jeux concours



- Envoi de newsletter

- Promotion des formations
- Des évènements à venir
- WER
- RDV Sport Santé à venir

- Envoi de campagne SMS pour relancer les inscriptions aux formations

- Mise à jour du calendrier des formations

En 100% DIGITAL !

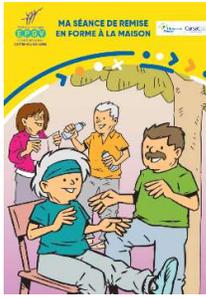
Le calendrier peut être mis à jour en fonction des changements de dates, de lieux de formation directement en ligne sur notre site internet.

- **Alerte nouveauté ! Le calendrier cartonné en A3 et A4**

En plus du calendrier digital, nous sommes revenus à la base même des calendriers avec notre calendrier "bancaire" sur-mesure, disponible en deux formats. Un moyen d'être présent dans les foyers de nos animateurs et donc dans leur quotidien.

- **Carsat**

Création avec la Carsat CVL d'un livret d'activités de « remise en forme à la maison » à destination des seniors. Situations mémoire et équilibre illustrées. La 3ème session d'envoi a été lancée en février 2023.



- **EVENEMENTIELS**

Royal Fitness 2023

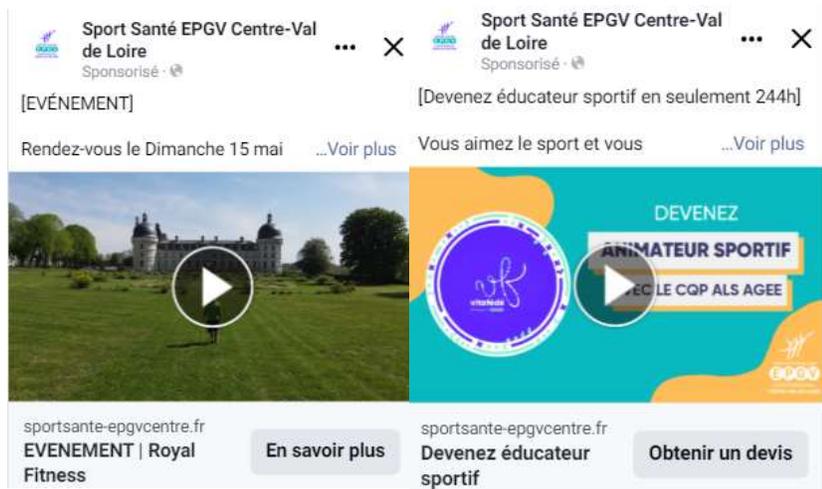


Week-end Régional 2023



Publicité Facebook / Google ADS :

- Permet de gagner en notoriété
- Toucher des nouveaux animateurs potentiels
- Meilleure visibilité



ÉTATS FINANCIERS



Ça bouge à l'**EPGV!**



COMPTE DE RÉSULTAT ET BUDGETS PRÉVISIONNELS

	PREV 2022/2023 27500 Licences	Réalisé 2022/2023 28 428 Licences	PREV 2023/2024 28 500 licences Part Régionale 4,50 €	PREV 2024/2025 29000 licences Part Régionale 4,50 €
ACHATS	71 500	74 567	79 750	77 320
Prestations extérieures	58 500	59 797	60 000	60 000
Achats non stockés de matières et fournitures	13 000	14 769	19 750	17 320
SERVICES EXTERIEURS	13 750	23 148	24 000	24 000
Locations	500	3 820	5 500	5 500
Charges de copropriété	1 250	1 383	1 500	1 500
Maintenance	11 000	17 455	16 000	16 000
Assurances	500	317	500	500
Documentation,	500	173	500	500
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	123 060	171 609	73 810	73 410
Honoraires	1 000			
Publicité, Publications, Relations publiques	24 000	44 010	11 500	11 500
Déplacements, Hébergements-repas; missions et réception	61 000	70 937	58 150	57 750
Frais postaux et télécommunication	35 000	55 127	2 600	2 600
Services bancaires	560	573	560	560
Divers frais (Cotisations)	1 500	962	1 000	1 000
IMPÔTS ET TAXES	9 150	12 881	14 350	12 350
Impôts, taxes et versements assimilés sur rémunérations	7 150	10 677	12 350	10 350
Autres impôts et taxes	2 000	2 204	2 000	2 000
CHARGES DE PERSONNEL	433 900	460 157	380 000	382 650
Rémunérations du personnel	325 000	338 094	280 000	282 000
Gratification stagiaire				
Charges patronales (URSSAF, Klesia, Chorum...)	99 200	112 920	91 000	91 650
Autres charges de personnel (dont formation continue)	9 700	9 143	9 000	9 000
CHARGES DE GESTION	21 100	27 599	23 050	23 230
Redevances			500	500
Pertes sur créances irrécouvrables	500	383	500	500
Charges de gestions courantes (Codeps)	20 600	27 216	22 050	22 230
CHARGES FINANCIERES	600	579	600	600
Intérêts sur emprunt	600	579	600	600
CHARGES EXCEPTIONNELLES	1 500	460	1 000	1 000
Charges exceptionnelles de gestion	1 500	460	1 000	1 000
Charges sur exercices antérieures				
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	6 940	5 786	7 440	7 440
TOTAL CHARGES	681 500	776 785	604 000	602 000
Personnel bénévole	47 000	45 062	49 000	49 000
EMPLOIS DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	47 000	45 062	49 000	49 000
TOTAL CHARGES + CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	728 500	821 847	653 000	651 000
PRESTATIONS DE SERVICES	129 440	131 175	125 300	133 815
PRODUITS DES ACTIVITÉS ANNEXES	29 500	27 144	13 000	14 500
SUBVENTIONS EXPLOITATION	184 000	233 372	124 500	114 000
FINANCEMENTS FEDERAUX	180 925	214 304	204 595	198 385
PART REGIONALE 4,30 € / Licence 2022/2023	118 250	123 421	128 250	132 750
AIDES CODEPS FORMATION	1 500	1 856	2 000	2 000
PRODUITS FINANCIERS	500	1 101	1 105	1 300
PRODUITS EXCEPTIONNELS	2 000		3 250	3 250
TRANSFERT DE CHARGES	3 000	9 084	2 000	2 000
REPRISE SUR PROVISIONS	4 940	7 515		
TOTAL PRODUITS	654 055	748 972	604 000	602 000
Bénévolat	47 000	45 062		
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	47 000	45 062	49 000	49 000
TOTAL PRODUITS + CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	701 055	794 034	653 000	651 000
RESULTAT	-27 445	-27 813	0	0

BILAN AU 31/08/23

 Bilan au 31 Août 2023 COREG EPGV CENTRE VAL DE LOIRE							
ACTIF					PASSIF		
	BRUT	Amortissement	NET	N-1			N-1
ACTIF IMMOBILISE					FONDS PROPRES		
Immobilisations Corporelles					Report à nouveau 01/09/22	313 472	307 955
Immeuble	105 079	67 577	37502	41 167	Résultat exercice	-27 813	5 517
Materiel et Informatique	17 924	6 268	11656	13 776	TOTAL FONDS PROPRES	285 659	313 472
Mobilier de bureau	737	737	0	0	PROVISIONS		
Total Immobilisations corporelles	123 740	74 582	49 157	54 943	Provisions pour départ en retraite		7 515
Immobilisations financières	185		185	185	TOTAL PROVISIONS	0	7 515
TOTAL IMMOBILISATIONS	123 925		49 342	55 128	DETTES		
ACTIF CIRCULANT					Emprunt	72 021	91 800
Avances et acomptes versés	748		748	6 869	Avances et acomptes reçus	3 210	
CREANCES					Fournisseurs et cpts rattachés	4 989	9 115
Usagers et comptes rattachés	20 701		20 701	15 708	Autres dettes	8 707	2 518
Produits à recevoir	55 038		55 038	19 251	Charges à payer	3 506	4 993
Autres (CODEP, FFEPGV, CARSAT...)	41 785		41 785	34 889	Dettes fiscales et sociales	29 311	35 139
TOTAL CREANCES	117 524		117 524	69848	TOTAL DETTES	121 743	143 565
VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT					Produits constatés d'avance	6 383	53 905
DISPONIBILITES	243 582		243 582	383 957			
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	2 589		2 589	2 655			
TOTAL GENERAL	488 368		413 785	518 457	TOTAL GENERAL	413 785	518 457

RAPPORT VERIFICATRICE AUX COMPTES

Assemblée Générale du COREG EPGV Centre
1er décembre 2023

Rapport de la vérificatrice aux comptes

Conformément au mandat qui a été confié à la vérificatrice aux comptes, au siège social 2 rue du Faubourg Saint-Jean à Orléans, j'ai examiné les différents livres de comptabilité du COREG EPGV Centre présentés par le trésorier et la secrétaire comptable.

La mission de contrôle s'est effectuée sur la période du 1er septembre 2022 au 31 Août 2023 correspondant à l'année d'activité faisant l'objet de l'Assemblée Générale de 2023.

Après avoir vérifié l'état de rapprochement des comptes financiers, les dotations aux comptes d'amortissement et de provisions, j'ai examiné par sondages les éléments probants justifiant les données contenues dans les comptes.

L'arrêté du compte d'exploitation fait apparaître un résultat déficitaire de 27 813.08 Euros.

Je certifie que les comptes annuels sont réguliers et sincères. Ils donnent une image fidèle du résultat des opérations comptables de l'exercice écoulé et une situation financière exacte du COREG Centre à la fin de l'exercice.

Je tiens à exprimer tous les remerciements au trésorier et à la secrétaire comptable pour leur collaboration dans l'accomplissement de ma mission, et mes compliments pour la bonne tenue de la comptabilité.

La vérificatrice aux comptes

Lucienne LEGROS



PARTENAIRES

Le Comité Régional EPGV CENTRE-VAL DE LOIRE remercie
fièrement tous ses partenaires pour leur soutien :



RESTONS EN CONTACT



Fédération Française
EPGV
COMITÉ RÉGIONAL
CENTRE-VAL-DE-LOIRE

Comité Régional EPGV Centre-Val de Loire

2 rue du Faubourg Saint-Jean
45000 Orléans

centrevalde Loire@comite-epgv.fr

02.38.68.07.64

